

Prima della Lean, Cubo-Bedeaux Serious Game

CUBO Società di Consulenza Aziendale Srl, presenta e propone alle Aziende il Bedeaux Serious Game, come mezzo utile per dimostrare **l'efficienza e l'efficacia nell'utilizzo della LEAN, rendendo performante l'operatività per processi con adeguati gruppi di lavoro.**

Lo scorso 11 aprile si è tenuto, nella splendida cornice del Novotel Bologna Fiere di via Michelino, il **CUBO - BEDAUX SERIOUS GAME**. All'evento hanno aderito 34 managers, provenienti da 13 Aziende di differenti/varie Regioni che, dividendosi in due team, hanno portato avanti un Game animato da Consulenti di **Bedaux Netherlands** e **Metodi Bedaux- Div CUBO**.

Il Game prevede la simulazione di un'Azienda produttrice di auto e la suddivisione dei partecipanti in ruoli (diversi da quelli abitualmente ricoperti).

Ciò ha fornito ai Partecipanti la possibilità, attraverso un gioco, di sperimentare il modo di pensare e di lavorare **"Lean"**, sia nella parte gestionale (tempi, qualità, costi) che nella parte operativa; offrendo sfide sia a livello "manageriale" che di "operations".

Inoltre i Partecipanti hanno potuto constatare "lavorando", da un lato gli effetti e l'utilità della **"standardizzazione"**, ossia la **regolamentazione dei ruoli**, dall'altro i risultati del **"miglioramento continuo"**.

Infine, la grande interazione tra i partecipanti nei vari ruoli, sia manageriali che operativi, ha messo in luce le (loro) attitudini e la propensione al **"lavoro di squadra"**, **sempre nel rispetto delle funzioni affidate.**

Il Game consiste nell'assemblare delle "vetture" utilizzando i componenti della Fischer-technik, in conformità con le specifiche di modelli diversi, contenute in "ordini di clienti" che si susseguivano al ritmo di una vettura al minuto.

I Team potevano "acquistare" i componenti necessari e, alla consegna, ricevevano il prezzo pattuito solo se il prodotto risultava **"qualitativamente perfetto"**.

Al termine di ciascuno dei due round i Team hanno potuto misurare e valutare il miglioramento della loro efficienza sulla base di indicatori di processo e di redditività e capacità di lavoro di gruppo.