

PROTOCOLLO D'INTESA

TRA

CMP Consulting S.r.l.

Cubo S.r.l.

Hirtos Executive Search S.r.l.

Hunters Group S.r.l.

Lovati & Associati Head Hunters Italia S.r.l.

Marzia Pieri & Associati S.r.l.

Rigi S.r.l. Sinthema S.r.l.

Sintex Selezione Personale S.r.l.

Studio Marchi S.r.l.

TALENT Tree Consulting S.r.l.

Valtellina lavoro S.r.l.

Villa & Partners Executive Search S.r.l.

(a seguire denominate "Società di R&S")

e

ASOCOCONSULT (di seguito **ASOCOCONSULT**) - Associazione delle Imprese di Consulenza di Management, con sede legale in Viale dell'Astronomia, 30, 00144 Roma (RM), C.F: 05158771005 in rappresentanza delle imprese ad essa associate.

PREMESSO

- Che le Società di R&S sono Agenzie per il Lavoro autorizzate all'attività di ricerca e selezione del personale dal Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali;
- Che le Società di R&S adottano un approccio mirato e qualificato volto a supportare le aziende clienti nella soddisfazione delle loro esigenze anche attraverso una combinazione metodologica più efficace ed idonea;
- Che **ASOCOCONSULT** è l'Associazione che rappresenta le imprese di Consulenza di Management più rilevanti in Italia;

- Che le Società di R&S hanno interesse ad istituire rapporti di collaborazione con ASKOCONSULT e con la sua organizzazione allo scopo di potenziare la propria attività di sostegno al settore della Consulenza;
- Che a tale scopo le Società di R&S hanno interesse a collaborare con ASKOCONSULT al fine di diffondere la conoscenza dei propri servizi e sviluppare l'attività di promozione commerciale tra gli associati.

TUTTO CIÒ PREMESSO SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

Art. 1
(Premesse)

Le premesse fanno parte integrante del presente protocollo;

Art. 2
(Oggetto)

Il presente protocollo ha la finalità di identificare le linee guida che le Parti intendono perseguire nell'ambito dei reciproci rapporti con l'obiettivo di rafforzare la conoscenza e collaborazione tra le imprese associate.

Nell'ambito delle linee guida di seguito identificate il presente protocollo troverà attuazione anche attraverso successive integrazioni che le società di R&S potranno determinare in piena autonomia e senza vincoli di sorta.

Art. 3
(Modalità)

In conformità a quanto stabilito nel precedente art. 2, resta inteso quanto segue:

- a) ASKOCONSULT si impegnerà a promuovere i servizi offerti delle Società di R&S presso i propri associati anche attraverso idonee azioni di comunicazione;
- b) Le Società di R&S si impegneranno ad offrire servizi atti a garantire la soddisfazione delle esigenze delle imprese associate.

Nel dettaglio nei casi di attivazione di un mandato per una attività di ricerca e selezione di personale si offrirà alle aziende associate di poter usufruire del seguente schema di collaborazione:

1. Eliminazione delle Spese di Mandato, garantendo un saving per l'attivazione di ogni ricerca;
2. Possibilità di collaborazione con anticipo predefinito e placement fee su accordo con la società scelta come da tabella:

Retribuzione Annua Lorda identificata per la posizione ricercata	Anticipo fisso (da scalare dal conferimento finale)	Fee di placement
< oppure = ad € 35.000	€ 1.750	su Accordo
> € 35.000 € e < € 60.000	€ 2.500	su Accordo
= oppure > € 60.000 €	€ 3.500	su Accordo

3. Possibilità di identificazione di Progetti customizzati di ricerca e selezione in relazione alla numerosità delle posizioni ricercate;
4. Possibilità di accesso ad un network di società di ricerca e selezione, in grado di cooperare attraverso la condivisione di ricerche nel caso di esigenze particolari.

LE PRECEDENTI CONDIZIONI SARANNO DA CONSIDERARSI VALIDE SOLO PER LE AZIENDE ASSOCIATE CHE NON ABBIANO COLLABORATO CON LA SOCIETÀ DI RICERCA E SELEZIONE PRESCELTA ED ATTIVATA.

Al fine di attivare efficacemente il protocollo di intesa, le sole società associate ASSOCONSULT potranno contattare direttamente la società di ricerca e selezione prescelta (utilizzando i riferimenti indicati a seguire) richiedendo l'apertura di un mandato nel rispetto del Protocollo di Intesa.

In relazione a quanto sopra esposto:

- a) ASSOCONSULT metterà a disposizione la propria organizzazione, per l'ottimale conseguimento degli scopi del protocollo;
- b) Per la buona riuscita dei progetti sopracitati (Art. 3 punti a-b) è da intendersi la possibilità di utilizzo dei marchi. Le Società di R&S e ASSOCONSULT consentiranno l'utilizzo dei propri marchi limitatamente al conseguimento delle finalità del presente accordo.

Art. 4
(Durata)

Il presente protocollo avrà la durata di 12 (dodici) mesi, con tacito rinnovo in assenza di disdetta, ad opera delle parti, entro 60 (sessanta) giorni dalla scadenza dello stesso.

Art. 5
(Foro)

Le eventuali controversie relative all'esecuzione od all'interpretazione del presente accordo saranno devolute alla competenza esclusiva del Foro di Milano.

Milano, 13 Febbraio 2023

Le Società di R&S

Firma del Rappresentante

ASSOCONSULT

Firma del Rappresentante

Contatti delle Società di Ricerca e Selezione:

CMP Consulting S.r.l. m.ventura@cmpconsulting.it

Cubo S.r.l. e.cuppini@cuboconsulenza.it

Hirtos Executive Search S.r.l. rlonghi@hirtos.it

Hunters Group S.r.l. marketing@huntersgroup.com

Lovati & Associati Head Hunters Italia S.r.l. l.lovati@studioassociato.it

Marzia Pieri & Associati S.r.l. mp@marziapieri.it

Rigi S.r.l. ritasinatra@rigi.ti

Sinthema S.r.l. eferrari@sinthema.com

Sintex Selezione Personale S.r.l. daniela.garbelli@sintexselezione.it

Studio Marchi S.r.l. sandro.bordato@studiomarchi.net

TALENT Tree Consulting S.r.l. gianluca.gatti@talent-tree.com

Valtellina lavoro S.r.l. vschena@valtellinalavoro.it

Villa & Partners Executive Search S.r.l. info@vpex.it